

**VIỆN KIỂM SÁT NHÂN DÂN
TỐI CAO**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4477/VKSTC-V15
V/v áp dụng hình thức tiền lương trong
HĐLĐ theo Nghị định 111

Hà Nội, ngày 18 tháng 10 năm 2023

Kính gửi:

| | |
|---------------------------------------|----------------|
| VIỆN KIỂM SÁT NHÂN DÂN TỈNH THÁI BÌNH | |
| ĐẾN | Số: 1289 |
| | Ngày: 19/10/23 |
| Chuyển: | |
| Lưu hồ sơ số: | |

- Thủ trưởng đơn vị: Văn phòng, Cục 1, T2, T3, T4, T5;
- Viện trưởng VKSND cấp cao 1, 2, 3;
- Viện trưởng VKSND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (Nghị định 111), Viện kiểm sát nhân dân tối cao hướng dẫn việc áp dụng hình thức tiền lương trong hợp đồng lao động (HĐLĐ) trong ngành Kiểm sát nhân dân như sau:

1. Về hình thức tiền lương trong HĐLĐ

Căn cứ điểm a khoản 2 Điều 8 Nghị định 111, đề nghị các VKSND địa phương, đơn vị chủ động lựa chọn hình thức tiền lương đối với người lao động theo HĐLĐ cho phù hợp với đơn vị, địa phương, dựa trên cơ sở tự cân đối kinh phí chi thường xuyên tính theo định mức được phân bổ hằng năm, bảo đảm quyền lợi cho người lao động.

2. Về chế độ nâng bậc lương

- Đối với người lao động áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức, chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương được thực hiện như công chức, viên chức.

- Đối với người lao động áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận, việc nâng lương được thực hiện theo Công văn số 5582/VKSTC-V15 ngày 10/12/2020 và Công văn số 2156/VKSTC-V15 ngày 05/6/2023 của VKSND tối cao.

3. Về cách chuyển đổi khi áp dụng tiền lương theo bảng lương

- Đối với người lao động đã áp dụng hệ số lương trước đây: VKSND địa phương, đơn vị căn cứ bậc, hệ số lương tại thời điểm trước khi chuyển đổi cộng với thời gian theo quy định 2 năm/bậc để tính ra bậc, hệ số lương hiện tại. Thời gian xét nâng bậc lương lần sau tính theo quy định.


Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A, Nhân viên lái xe bậc 10, hệ số lương 3,67 từ 01/7/2020, đến ngày 01/7/2022 được nâng lên bậc 11, hệ số 3,85. Khi chuyển đổi từ mức tiền lương sang hệ số lương thì ông A sẽ được hưởng bậc 11, hệ số 3,85 kể từ ngày chuyển đổi, thời gian xét nâng bậc lương lần sau được tính kể từ ngày 01/7/2022.

- Đối với người lao động chưa áp dụng hệ số lương thì căn cứ vị trí việc làm để xếp vào bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 24/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức và lực lượng vũ trang. Hệ số lương bắt đầu từ bậc 1 theo ngạch nhân viên, cộng với thời gian theo quy định 2 năm/bậc (nếu có) để tính ra bậc, hệ số lương hiện tại. Thời gian xét nâng bậc lương lần sau được tính theo quy định.

Ví dụ: Ông Trần Văn B, ký HĐLĐ làm công việc bảo vệ, với mức lương 4.160.000 đồng/tháng kể từ ngày 01/8/2021, đến tháng 8/2023 ông B đã có thời gian làm việc 2 năm. Do vậy, khi chuyển đổi ông B sẽ được chuyển xếp vào ngạch lương Nhân viên bảo vệ bậc 2, hệ số 1,68 kể từ ngày chuyển đổi, thời gian xét nâng bậc lương lần sau được tính kể từ ngày 01/8/2023.

VKSND tối cao thông báo đề các VKSND địa phương, đơn vị biết và thực hiện. Nếu có vấn đề gì vướng mắc thì trao đổi về VKSND tối cao (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo VKSND tối cao xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo VKSNDTC;
- Cục 3;
- Lưu: VT, V15. 

**KT. VIỆN TRƯỞNG
PHÓ VIỆN TRƯỞNG**



Nguyễn Hải Trâm